

PROTOKÓŁ NR 32/17
z posiedzenia Komisji Zdrowia, Ochrony Środowiska i Spraw Społecznych
z dnia 16 października 2017 roku

=====

Przewodniczący komisji zdrowia otworzył posiedzenie o godz. 15.00. Następnie powitał przybyłych gości i członków komisji. Posiedzenie odbyło się w Urzędzie Miejskim w Chojnowie w pok. nr 4.

Obecni:

1. Grzech Krzysztof - przewodniczący komisji zdrowia
2. Grabek Paweł – wiceprzewodniczący komisji zdrowia
3. Kułacz Barbara - członek
4. Matys Dariusz - członek
5. Skowroński Jan - członek
6. Poznar Jerzy - członek
7. Ptak Łukasz - członek

Goście

1. Bożena Konopnicka - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Filia w Chojnowie.

Porządek posiedzenia:

1. Sprawy wniesione.
2. Bezrobocie - możliwości i problemy związane z jego rozwiązywaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy filia w Chojnowie.
3. Sprawy różne.

„Za” przyjęciem porządku posiedzenia głosowano jednomyślnie.

Ad. 1. Sprawy wniesione.

Nie było spraw wniesionych.

Ad. 2. Bezrobocie - możliwości i problemy związane z jego rozwiązywaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy filia w Chojnowie.

Informację przedstawiła P. Bożena Konopnicka - Dyrektor PUP filia w Chojnowie. Przepisy ustawy o samorządzie powiatowym oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na powiat obowiązki wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Obecnie do dyspozycji jest ponad 20 form aktywizacji, wspomagających osoby bezrobotne, jak również pracodawców. Wszystkie te formy finansowane są ze środków Funduszu Pracy, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Są jeszcze środki z Państwowego Funduszu

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i w ramach staży kierowane są osoby z grupą inwalidzką.

Do podstawowych form aktywizacji należą:

- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy
- szkolenia
- staże.

Od kilkunastu lat środki, jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy, są wysokie, ale po zrobieniu analizy aktywizacji osób bezrobotnych okazuje się, że coraz mniej osób jest aktywizowanych. Wynika to z tego, że w latach 2004-2010 środki Europejskiego Funduszu Społecznego kierowane były głównie na szkolenia i przekwalifikowanie osób bezrobotnych. Z tej formy korzystało w PUP ok. 1300 osób, a w naszej filii ok. 300 osób. Co roku stawiane są priorytety z jakich form powinniśmy korzystać i w tej chwili szkolenia są organizowane pod gwarancję dalszego zatrudnienia, ale jest małe zainteresowanie tą formą. Natomiast organizujemy szkolenia drogie, np. na operatorów, maszynistów, kierowców autobusów, które kosztują w granicach 10.000 zł. Obecnie każda forma aktywizacji wymaga gwarancji zatrudnienia.

Bezrobocie w tej chwili spada, na terenie miasta i gminy mamy ok. 1300 osób. W miesiącu październiku bezrobocie jeszcze spadnie, gdyż w związku ze zmianą ustawy o emeryturach, zostaną pozbawione statusu bezrobotnego osoby, które osiągną wiek emerytalny.

Jeśli chodzi o środki to na ten rok dysponujemy kwotą ponad 4 mln zł i jest ona nieznacznie wyższa od tej w roku 2016. W ubiegłym roku zaktywizowaliśmy 474 osoby z gwarancją dalszego zatrudnienia, gdzie wskaźnik efektywności jest na poziomie 87 %, ponieważ nie zawsze pracodawca jest w stanie wywiązać się z podpisanej umowy, gdyż nie można zmusić osoby, aby pracowała u danego pracodawcy czy na danym stanowisku. W tej chwili nowym instrumentem jest refundacja wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem. Pracodawca przez okres 12 miesięcy otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne, do wysokości minimalnego wynagrodzenia. Przez okres dalszych 15 miesięcy ma obowiązek zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy.

Osoby bezrobotne bardzo chętnie korzystają z formy zwanej bonem zasiedleniowym. W ramach bonu osoba otrzymuje kwotę 8.000 zł, wyjeżdża do innego miasta, wynajmuje mieszkanie i tam podejmuje zatrudnienie. Obowiązkiem osoby

korzystającej z tej formy jest udokumentowanie 6 miesięcznego okresu zatrudnienia w ciągu 8 miesięcy.

Ciągle najbardziej popularnymi formami aktywizacji są: refundacja kosztów zatrudnienia dla osób do 30 roku życia, staże, prace interwencyjne.

Radny Krzysztof Grzech zapytał jak wpłynął na pracę Urzędu podział osób bezrobotnych ze względu na udzielaną pomoc?

Pani Bożena Konopnicka odpowiedziała, że jak już informowała na poprzedniej komisji, ustawodawca w roku 2014 wprowadził tzw. profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych. Trudno ocenić jak to wpłynęło na pracę Urzędu, natomiast jest to niekorzystne dla osób bezrobotnych, gdyż osoby, które zostały zakwalifikowane do III profilu nie mają żadnych możliwości. Mogą one jedynie skorzystać z formy pomocy, jaką jest program aktywizacja i integracja, który trwa dwa miesiące i w ramach tego są organizowane warsztaty i zajęcia psychologiczne i przez dwa miesiące mogą być uczestnikami prac społecznie użytecznych. Nie można takim osobom zaoferować oferty pracy, mimo iż takie oferty są. Takich osób mamy w tej chwili ponad 50%.

Radna Barbara Kułacz zapytała jakie są kryteria kwalifikacji do III profilu?

P. Dyrektor PUP Filia w Chojnowie poinformowała, że podczas rejestracji osoby odpowiadają na pytania. Pracownik wprowadza to do systemu i system odpowiednio kwalifikuje po odpowiedziach do danego profilu. Najczęściej są to: brak możliwości pozostawienia dzieci z kimś, brak przedszkola, niechęć do pracy. W III profilu są zazwyczaj osoby długotrwale bezrobotne, mające problemy z alkoholem, które jest bardzo ciężko zaktywizować. Korzystają one chętnie z prac społecznie użytecznych bo mają tam wynagrodzenie, natomiast nie chcą uczestniczyć w warsztatach i zajęciach psychologicznych.

Radna Kułacz zapytała czy jest możliwość zmiany profilu osoby bezrobotnej?

Pani Konopnicka odpowiedziała, że może być sytuacja taka, że np. osoba wcześniej zajmowała się dziećmi i nie mogła podjąć pracy, bo nie miała opieki do dzieci. Składa wniosek o zmianę profilu, ponieważ zmieniła się jej sytuacja życiowa - znalazła opiekę. Następuje ponowne profilowanie danej osoby i najczęściej osoby te wchodzi do II profilu. Są też przypadki, że osoby po programie aktywizacja i integracja przechodzą do II profilu. Wtedy mamy już możliwości innej aktywizacji.

Radny Łukasz Ptak zapytał o przedział wiekowy największej grupy osób bezrobotnych?

P. Konopnicka poinformowała, że są to osoby w wieku 35-40 lat. Zmniejszyła grupa osób młodych, gdyż kierowane są tam formy aktywizacji, ale dla osób 35-40 oraz do 50 roku życia również są formy aktywizacji.

Radny Paweł Grabek porosił o podanie informacji, które z 20 form aktywizacji są najczęściej stosowane?

Pani Bożena Konopnicka odpowiedziała, że prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, szkolenia, bon stażowy, bon na przesiedlenie. Nie są natomiast stosowane: grand na stworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, który jest skierowany do rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, refundacja składki na ubezpieczenie społeczne, dla osób w II profilu. Tutaj pracodawca po okresie 12 miesięcy zatrudnienia otrzymuje premię 5.000 zł. Nie są popularne formy, które finansowo nie satysfakcjonują pracodawcy.

Radna Kułacz zapytała czy zdarzają się przypadki zwrotu środków z bonu na zasiedlenie, ponieważ osoba nie podjęła pracy, a także poruszyła temat jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej?

P. Dyrektor PUP odpowiedziała, że osoby bezrobotne, które otrzymują bon zasiedleniowy i podejmują pracę np. w ramach umowy-zlecenia, bo taka forma jest dopuszczalna pod warunkiem osiągnięcia minimalnego wynagrodzenia i podlegania ubezpieczeniu społecznemu i w ciągu 8 miesięcy nie mają 6 miesięcy przepracowanych, muszą dokonać częściowego zwrotu środków. Jeśli chodzi o jednorazowe środki to maksymalna kwota wynosi 25.000 zł. Z tej formy osoby bezrobotne korzystają, ale nie zawsze przyznawana jest maksymalna kwota. Jest jeszcze inna forma dla przedsiębiorców refundacja na doposażenie stanowiska pracy. Różnica jest taka, że przedsiębiorca musi najpierw podpisać umowę z PUP, dokonać zakupu, a dopiero po sprawdzeniu przez pracownika urzędu i odebraniu stanowiska, składany jest wniosek o refundację i dokonywany jest przelew środków.

Radny Grzech poprosił ponadto o informację na temat form zabezpieczenia przy jednorazowych środkach.

Pani Konopnicka odpowiedziała, że najbardziej popularnymi formami zabezpieczenia środków jest gwarancja bankowa w przypadku pracodawców i przedsiębiorców, a w przypadku osób bezrobotnych poręczenie wekslowe, czyli dwóch poręczycieli. Jeśli pracodawca korzysta z doposażenia jednego stanowiska pracy, to dopuszcza się formę poręczycieli, ale jeżeli dotyczy to większej liczby stanowisk to wymagana jest gwarancja bankowa. Gwarancja bankowa polega na tym, że składa się wniosek o gwarancję w swoim banku i dołącza się umowę z urzędem pracy. Jeśli ma się na koncie środki, obraca się nimi i bank nie widzi zagrożenia to wydaje gwarancję. Bank gwarantuje, że jeśli przedsiębiorca nie

wywiąże się z warunków umowy, to bank oddaje pieniądze urzędowi i później rozlicza się z przedsiębiorcą. Inaczej wygląda blokada środków na rachunku bankowym. Trzeba mieć na koncie środki, są one zablokowane i nie można ich ruszyć. Dopiero po wydaniu pisma przez urząd można nimi dysponować. Poręczycielem może być osoba, która jest zatrudniona na czas nieoznaczony, nie jest w okresie wypowiedzenia, zakład nie jest w stanie upadłości lub likwidacji i osiąga wynagrodzenie w wysokości 2.500 zł brutto oraz nie jest poręczycielem u innej osoby, która pobrała środki.

Ad. 3. Sprawy różne.

Spraw różnych nie było.

W związku z wyczerpaniem tematów posiedzenia przewodniczący komisji podziękował zebrany i zamknął obrady komisji o godz. 15.45.

**Przewodniczący
Komisji Zdrowia, Ochrony Środowiska
i Spraw Społecznych**

Krzysztof Grzech

Protokołowała: *Barbara Kuta*