

PROTOKÓŁ NR 42/18
z posiedzenia Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Bezpieczeństwa
z dnia 18 września 2018 roku

Przewodniczący Komisji Andrzej Matuszewski otworzył posiedzenie o godz. 15.00, a następnie powitał przybyłych członków komisji. Posiedzenie odbyło się w Urzędzie Miejskim w Chojnowie w pok. nr 4.

Obecni:

1. Matuszewski Andrzej - przewodniczący komisji
2. Cieśla Maciej - członek
3. Czapska Krystyna - członek
4. Kopacki Ryszard - członek
5. Kowalczyk Mariusz - członek
6. Poznar Jerzy - członek
7. Szaban Bona - członek

Nieobecny był radny Dariusz Matys.

Goście:

1. Anna Rybarczyk - Skarbnik Miasta
2. Mirosława Kamińska - insp. UM
3. Angelina Ryske - insp. UM.

Porządek posiedzenia:

1. Sprawy wniesione.
2. Stan oświaty po pierwszym roku funkcjonowania reformy.
3. Informacja o realizacji budżetu w dziale oświata, kultura, sport za I półrocze 2018 r.
4. Sprawy różne.

„Za” przyjęciem porządku posiedzenia głosowano jednomyślnie.

Ad. 1. Sprawy wniesione.

W tym punkcie porządku posiedzenia członkowie komisji zapoznali się ze sprawami, które wpłynęły do biura Rady.

Insp. UM Mirosława Kamińska przedstawiła projekt uchwały:

- **zmieniającej uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród**

i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez miasto Chojnow,

P. Kamińska poinformowała, że regulamin obowiązuje od 2009 r. W czerwcu związki zawodowe zrzeszające nauczycieli naszego miasta i zwróciły się o zmianę regulaminu wynagradzania nauczycieli. Po negocjacjach w dniu 12 września powstał projekt uchwały i propozycja zmian jest następująca:

- w § 5 - wysokość środków finansowych przeznaczonych w budżetach placówek na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty wynosi co najmniej 5%", dotychczas było to 3 %,

- w § 7.1 - nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości (stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela):

- dyrektor przedszkola: 30 - 55, a dotychczas było 25 - 45,
- dyrektor szkoły: 55 - 80, a dotychczas było 35 - 80,
- wicedyrektor szkoły: 35 - 60, a dotychczas było 25 - 55.

- w § 7.2 - dodatek funkcyjny przysługuje również:

1) nauczycielom:

a) wychowawcom klas w wysokości nie mniej niż 150 zł miesięcznie, a dotychczas było 100 zł,

b) wychowawcom grup przedszkolnych w wysokości nie mniej niż 150 zł miesięcznie, a dotychczas było 100 zł,

c) opiekunom stażu w wysokości nie mniej niż 100 zł miesięcznie, a dotychczas było 50 zł,

2) nauczycielom – doradcom metodycznym w wysokości nie mniej niż 100 zł miesięcznie, zostaje bez zmian.

- w § 23 - Za analizę i ocenę prac z języka polskiego, począwszy od klasy czwartej szkoły podstawowej przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie miesięczne w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, liczone proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru, a dotychczas było 3 %.

„Za” skierowaniem ww. projektu uchwały, pod obrady najbliższej sesji głosowano jednomyślnie.

Ad.2. Stan oświaty po pierwszym roku funkcjonowania reformy.

Informację przygotowaną przez dyrektorów szkół przedstawiła insp. UM Mirosława Kamińska.

Szkoła Podstawowa nr 3.

Na początku roku szkolnego 2017/2018 została zatrudniona na mocy porozumienia pomiędzy szkołami jedna nauczycielka (biblioteka-język polski). Jedenastu nauczycieli uzupełniało etaty. Zawarto z nimi dodatkowe umowy na godziny realizowane powyżej uzupełniania etatu. Liczba pracowników administracji i obsługi nie uległa zmianie. W budynku Gimnazjum nr 1 uczyło się

43 uczniów Szkoły Podstawowej nr 3. Dla uczniów tych ze środków pozabudżetowych zostały zakupione szafki szkolne (46 skrytek), które ustawiono na piętrze zajmowanym przez uczniów. Również ze środków pozabudżetowych do klas zakupiono nowe blaty stolików uczniowskich oraz nowe meble. Zamontowano białe tablice w klasach oraz jeden rzutnik multimedialny. Na komputerach zainstalowano niezbędne oprogramowanie do prowadzenia lekcji języka polskiego, matematyki, chemii, fizyki, języka angielskiego, języka niemieckiego i geografii. Uczniowie korzystają z jednej pracowni komputerowej, która wymaga już wymiany na nowszą oraz z działającej w gimnazjum biblioteki. Problemy były na bieżąco rozwiązywane. Jednym z ważniejszych było zapewnienie dyżurów nauczycielskich, co przy nauczycielach jeżdżących między dwoma, trzema czy pięcioma szkołami było utrudnione. Bardzo poważnym utrudnieniem jest organizacja zastępstw za nieobecnych nauczycieli. Potrzeby na obecny i zbliżający się rok szkolny to: remont boiska przyszkolnego, budowa placu zabaw przy szkole, remont nawierzchni asfaltowych lub ich wymiana przy obu budynkach gimnazjum, doposażenie klas w pomoce dydaktyczne, budowa toalet w małym budynku, renowacja parkietów w 8 salach, malowanie sal.

Szkoła Podstawowa nr 4.

W związku z reformą zwiększyła się liczba nauczycieli. Obecnie w szkole jest zatrudnionych 59 nauczycieli na stałe oraz 3 na zastępstwo. Pracownicy administracji i obsługi - liczba etatów 30 (nie zmieniła się). Z dniem 1 września odeszło z pracy 2 nauczycieli na własną prośbę: nauczyciel świetlicy i logopeda, nauczycielka przyrody odeszła na świadczenie kompensacyjne. Wszyscy nauczyciele mają kwalifikacje do zajmowanego stanowiska. W roku szkolnym 2017/2018 w budynku Gimnazjum nr 2 uczyło się 81 uczniów klas VII, natomiast w bieżącym roku uczy się 171 uczniów klas VII i VIII. W roku szkolnym 2017/2018 szkoła otrzymała dotacje od organu prowadzącego na nową pracownię komputerową w budynku przy ul. Kilińskiego. Wymieniono 11 komputerów uczniowskich i dla nauczyciela. We wrześniu br. szkoła otrzymała również dotację rządową na doposażenie pracowni biologii, geografii, fizyki i chemii. Obecnie trwa zakup pomocy dydaktycznych zgodnie z potrzebami szkoły. W tym roku można było wnioskować o środki tylko dla jednej szkoły i była to SP nr 4, w przyszłym roku będziemy wnioskować dla SP nr 3. Szkoła otrzymała również 3 tablice interaktywne w ramach rządowego programu "Aktywna tablica". Obecnie najpilniejszą potrzebą jest wymiana wszystkich komputerów w pracowni informatycznej dla uczniów w budynku gimnazjum.

Gimnazjum nr 1.

Trzynastu nauczycieli, spośród 25 pełnozatrudnionych w roku szkolnym 2016/2017, odeszło ze szkoły do innych placówek: 2 historyków, 3 polonistów, 2 matematyków, anglista, germanista, fizyk, chemik, geograf, nauczyciel wos, edb,

wf, bibliotekarz. Jedenastu z w/w nauczycieli zostało przeniesionych do innych placówek, a dwie osoby zostały zwolnione. Jedna ze zwolnionych osób odeszła na emeryturę, a druga znalazła zatrudnienie w innej gminie. Szkoła uporała się z brakami kadrowymi zatrudniając nauczycieli z sąsiednich szkół w niepełnym wymiarze pracy. Obecnie w gimnazjum pracuje 8 nauczycieli pełnozatrudnionych, z czego 6 dopełnia etaty w SP nr 3. Spośród 15 pracowników obsługi jedna osoba została zwolniona (sprzątaczką- znalazła zatrudnienie w innej szkole) i jedna osoba (księgowa) została przeniesiona. W roku szkolnym 2017/2018 w szkole uczyło się 164 uczniów, w bieżącym roku 72 uczniów. Znacznym utrudnieniem w funkcjonowaniu szkoły jest duża liczba nauczycieli, którzy dopełniają etaty bądź są zatrudnieni w innych szkołach, a w gimnazjum realizują tylko pojedyncze godziny. Na 19 nauczycieli pracujących w szkole, tylko dla 5 z nich jest to jedyne miejsce pracy. Skutkuje to utrudnionym kontaktem uczniów i dyrekcji z nauczycielami. Nauczyciele poświęcają przerwy na przemieszczanie się między szkołami i nie mogą, jak zawsze bywało, poświęcić tego czasu uczniowi, który np. nie zrozumiał materiału z lekcji lub potrzebuje konsultacji, ani na odpoczynek. Dyrekcja szkoły komunikuje się w najważniejszych i najpilniejszych sprawach drogą elektroniczną. Innym problemem są częste zmiany nauczycieli uczących w poszczególnych klasach. W cyklu 3-letniego kształcenia, niektórzy uczniowie co roku mają innego wychowawcę, matematyka, polonistę, językowca, co nie sprzyja ciągłości procesów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz utrudnia wzajemne relacje. Brak jest poczucia stabilizacji i bezpieczeństwa psychicznego i emocjonalnego uczniów. Problem jest z zapewnieniem dyżurów podczas przerw.

Gimnazjum nr 2.

Odeszli nauczyciele języka niemieckiego i francuskiego, dziewięciu nauczycieli zostało przeniesionych (wf, język polski, oligofrenopedagogika, język angielski, chemia, religia, informatyka), dziesięciu nauczycieli zwolniono (wf, 2 nauczycieli matematyki, bibliotekarz, geografia, język niemiecki, historia, język angielski), czego sześciu znalazło pracę. Pracownicy administracji i obsługi: zlikwidowano etat w bibliotece, sekretarka opłacana jest z projektu z urzędu pracy, konserwator i sprzątaczką również opłacani są z programu z urzędu pracy. Zaistniałe potrzeby i problemy: niemożliwość uwzględnienia w planie zajęć zaleceń Sanepidu w związku z pracą nauczycieli w różnych szkołach.

Ad.3. Informacja o realizacji budżetu w dziale oświata, kultura, sport za I półrocze 2018 r.

Zarządzeniem z dnia 30.08.2018 r. Burmistrz Miasta Chojnowa przedstawił informację o przebiegu wykonania budżetu miasta za I półrocze 2018 r. W toku wykonywania budżetu w I półroczu 2018 r. uchwałami Rady Miejskiej

i zarządzeniami burmistrza dokonano 18 zmian w pierwotnie planowanych wielkościach.

Wykonanie dochodów przedstawia się następująco:

- dochody ogółem - 29.771.021,90 zł, co stanowi 52,91%, w tym:
- dochody bieżące - 27.899.211,43 zł, co stanowi 53,93%,
- dochody majątkowe - 1.871.810,47 zł, tj. 41,32% planu.

Udział poszczególnych źródeł dochodów budżetu miasta za I półrocze przedstawia się następująco:

- subwencja ogólna z budżetu państwa - 7.102.852 zł, tj. 23,86 %,
- dochody własne - 16.210.628,65 zł, tj. 52,3 %,
- dotacje celowe z budżetu państwa - 6.457.541,25 zł, tj. 21,69 %.

Wydatki wykonano w wysokości - 25.485.814,50 zł, co stanowi 40,86 % planu rocznego, w tym:

- wydatki bieżące - 24.864.122,46 zł, tj. 56,21 %,
- wydatki majątkowe - 621.692,04 zł, tj. 3,43 % planu.

Na oświatę i wychowanie wydatkowano kwotę 9.685.331,22 zł, tj. 59,04% planu, z tego na szkoły podstawowe - 4.669.395,58 zł, na gimnazja - 2.218.296,40 zł, na przedszkola - 2.156.583,01 zł, na stołówki szkolne i przedszkolne - 318.022,28 zł, na dowożenie uczniów niepełnosprawnych do szkół - 107.926,22 zł, na kształcenie i doskonalenie zawodowe nauczycieli w jednostkach oświatowych - 34.459,18 zł, na specjalną organizację nauki - 95.629,74 zł, na pozostałą działalność - 85.022,81 zł, w tym 487,34 zł na dotacje dla Miasta Legnicy na współfinansowanie kosztów organizacji nauki religii w pozaszkolnym punkcie katechetycznym działającym przy Parafii Prawosławnej w Legnicy, 200 zł na zapłatę opłaty rocznej z tytułu umowy współpracy przy realizacji programu "Szkolny Klub Sportowy" zawartej z Dolnośląską Federacją Sportu, na obowiązkowy odpis na ZFŚS - 84.335,47 zł. Na pomoc społeczną wydatkowano 1.937.842,15 zł, tj. 53,95 % planu, z tego 47.419,80 na składki na ubezpieczenie zdrowotne, 440.611,11 zł na zasiłki okresowe, 165.357,09 zł na dodatki mieszkaniowe i energetyczne, 249.041,31 zł na zasiłki rodzinne, 51.233,79 zł na dożywianie, 284.148,59 zł na zasiłki i usługi opiekuńcze, 668.959,88 zł na działalność MOPS, 31.070,58 zł na pozostałą działalność. Na zadania z zakresu rodziny miasto wydatkowało 5.795.718,79 zł, tj. 50,36 % planu, z tego 3.218.181,72 zł na świadczenia wychowawcze 500+, 412.206,88 zł na funkcjonowanie Żłobka Miejskiego, 2.016.803,37 zł na świadczenia rodzinne, fundusz alimentacyjny, 31.480,49 zł na wsparcie rodziny, 82.818,80 zł na pokrycie kosztów utrzymania dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, 34.119,53 zł na rodziny zastępcze, 108 zł na kartę dużej rodziny. Z zakresu kultury i ochrony dziedzictwa narodowego wydatkowano kwotę 1.410.680 zł, tj. 54,75 % planu, z tego na dotację dla Miejskiego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji - 754.480 zł, dla Muzeum Regionalnego - 321.200 zł, dla Miejskiej Biblioteki Publicznej - 335.000 zł. W zakresie kultury fizycznej wydatkowano

101.000 zł na dotacje dla jednostek wyłonionych w drodze konkursu na podstawie ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie.

Przychody za I półrocze zrealizowano w wysokości 2.554.750,18 zł, rozchody zostały wykonane w wysokości 557.969,94 zł i dotyczyły wcześniej zaciągniętych kredytów i pożyczek, które były regulowane zgodnie z harmonogramem.

W wyniku zrealizowanych dochodów oraz oszczędności na wydatkach na koniec I półrocza 2018 roku osiągnięto nadwyżkę budżetową w wysokości 4.285.207,40 zł, a wynik operacyjny to kwota 3.035.088,97 zł.

W dyskusji radni poruszyli sprawę konstruowania budżetu i przekazywania środków jednostkom oświatowym, MOSP i jednostkom kultury oraz sprawę zamknięcia składowiska odpadów komunalnych i firmy Recult.

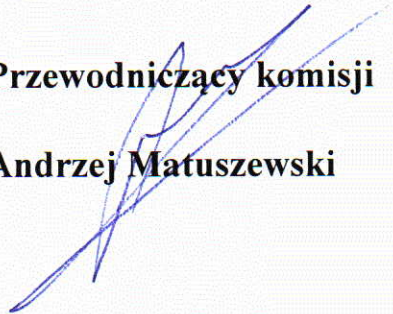
Ad. 4. Sprawy różne.

Spraw różnych nie było.

W związku z wyczerpaniem tematów posiedzenia przewodniczący komisji podziękował zebranych i zamknął obrady komisji o godz. 16.20.

Przewodniczący komisji

Andrzej Matuszewski



Protokołowała: *Barbara Kuta*